

! Templum

# ISO 14001





# ISO 14001

A QUESTÃO DA SUSTENTABILIDADE	6
POR QUE MUDAR?	9
A POSSÍVEL NOVA ESTRUTURA DA ISO 14001 E AS PRINCIPAIS MUDANÇAS	13
TRANSIÇÃO	21

# Antes de começar

por Daniela Albuquerque

A **norma ISO 14001**, acompanhando a principal referência internacional em sistema de gestão, que e a ISO 9001, também está passando por uma **revisão completa**. A nova versão, que deve estar disponível em breve, trará mudanças profundas, com consequências para os Sistemas de Gestão existentes.

**As organizações que já possuem ou que desejam conquistar o certificado ISO 14001 terão de se adaptar à nova norma.** Veja a seguir o que está sendo discutido e como a nova versão da norma ISO 14001 afetará o seu negócio.

# A ISO 14001

Todas as normas de sistemas de gestão passam por uma avaliação a cada 5 anos para verificar a sua pertinência e adequação, ou seja, para analisar se sua aplicação continua pertinente ao mercado.

**Então, assim como a ISO 9001 está sofrendo alterações para melhorar o alinhamento com as modernas praticas de gestão, a ISO 14001 também está sofrendo alterações para acompanhar o cenário mundial.**

Essa mudança afetará todas as empresas que já possuem o sistema de gestão ambiental implementado e servirá como incentivo para aquelas que ainda não possuem essa certificação.

Isso porque a norma estará mais alinhada com o conceito da sustentabilidade e assim a empresa conseguirá maiores resultados e benefícios com esse sistema.

# A QUESTÃO DA SUSTENTABILIDADE

**A Sustentabilidade é uma das principais agendas mundiais da atualidade, porém a adoção dessa prática e os consequentes resultados a serem colhidos nessa atuação é muito prejudicada pela confusão causada pelo desconhecimento do tema central.**

Segundo pesquisa realizada pelo instituto Akatu/Ethos, apenas 16% da população brasileira consegue chegar a uma definição mais aproximada do conceito correto de sustentabilidade, mas ainda sim, enfocam somente a questão ambiental e 84% não conhecem ou não sabem definir ou apresentam uma definição incorreta sobre a Sustentabilidade.

Esses dados nos colocam em uma situação muito atrasada em relação ao contexto de discussão mundial, principalmente no âmbito empresarial em que existem muitos mitos e paradigmas a serem quebrados sobre esse assunto.

Então, para alinhamento dos conceitos, vamos entender o **que é Sustentabilidade:**

Segundo o Relatório Brundtland da Comissão Mundial sobre Meio Ambiente e Desenvolvimento,

*a sustentabilidade é um processo de transformação no qual a exploração dos recursos, a direção dos investimentos, orientação do desenvolvimento e a mudança institucional se harmonizam e reforçam o potencial presente e futuro, a fim de atender as necessidades e aspirações humanas.*

**Trocando em miudos, sustentabilidade deve compor um tripé formado pela atuação ecologicamente correta, economicamente viável e socialmente responsável.**

E é por isso que quando aplicado em sua correta dimensão, a atuação sustentável traz grandes benefícios para a empresa.



**POR QUE  
MUDAR?**

Pensando pela ética da sustentabilidade, não faz sentido uma empresa ter uma atuação apenas ecologicamente correta se não atuar com a gestão ambiental de forma estratégica, pensando no desenvolvimento sustentável da empresa e é esse o foco da mudança da versão 2015, que incorpora além de questões estratégicas, a preocupação com a cadeia de valor, ciclo de vida, entre outras mudanças.

**Já é sabido que a ISO 14001 na sua versão atual proporciona ganhos econômicos, pois ao reduzir o consumo de recursos, também reduz custos, mas agora esse enfoque ganha forças, o que agregará muito valor para as empresas que conquistarem essa certificação.**

Também, para fechar o tripé da sustentabilidade, a norma atual que ainda não atua com aspectos sociais, terá uma atenção para esse tema com a necessidade de avaliação das expectativas das partes interessadas, incluindo condições ambientais locais, regionais e globais que afetam a organização ou que possam ser afetados por ela.

**Um outro dado interessante é que para a revisão da ISO 14001 foi utilizado como guia o relatório ISO "Future Challenges for EMS" (Os desafios futuros da gestão ambiental), em que 11 temas e tendências foram analisados e alguns tornaram-se recomendações para o novo texto da norma.**

**Esses temas são:**

*1 - A Gestão Ambiental como parte de sustentabilidade e responsabilidade social*

*2 - A Gestão Ambiental e (melhoria da) desempenho ambiental*

*3 - A Gestão Ambiental e o cumprimento dos requisitos legais e outros externos*

*4 - A Gestão Ambiental e (estratégico) a gestão de negócios global*

*5 - A Gestão Ambiental e avaliação da conformidade*

*6 - A Gestão Ambiental e a absorção em pequenas organizações*

*7 - Gestão Ambiental e os impactos ambientais na cadeia de valor e de fornecimento*

*8 - A Gestão Ambiental e as partes interessadas envolvidas*

9 - *A Gestão Ambiental e sistemas paralelos ou sub (GEE e energia)*

10 - *A Gestão Ambiental e comunicação externa (incluindo informações sobre o produto)*

11 - *Posicionamento da Gestão Ambiental em agendas políticas nacionais e internacionais.*

Porém, destacamos abaixo os temas que ganharam **maior atenção na revisão da ISO 14001, que são:**

*1 - A Gestão Ambiental como parte de sustentabilidade e responsabilidade social*

*4 - A Gestão Ambiental e (estratégico) a gestão de negócios global*

*7 - Gestão Ambiental e os impactos ambientais na cadeia de valor e de fornecimento*

Portanto, com base nos tópicos acima, conseguimos mais uma vez notar qual é **a grande vocação da nova versão da ISO 14001.**

# **A POSSÍVEL NOVA ESTRUTURA DA ISO 14001 E AS PRINCIPAIS MUDANÇAS**

# ESTRUTURA DE ALTO NIVEL:

**Assim como a nova versão da ISO 9001, a ISO 14001 em sua revisão já adotará a Estrutura de Alto Nivel que e o apêndice SL das Diretrizes ISO/IEC, em que todas as normas de sistema de gestão devem respeitar e compartilhar uma base consistente comum.**

Essa mudança visa melhorar a compatibilidade com outras normas de sistema de gestão e estabelecer a estrutura básica de requisitos pelos próximos 10 anos ou mais.

A possível estrutura dos capítulos está indicada abaixo. Os tópicos em preto são comuns a todos os sistemas de gestão e os tópicos em laranja **são específicos da ISO 14001:**

1. *Escopo*
2. *Referências Normativas*
3. *Termos e Definições*

- 4. Contexto da organização
  - 4.1. Entendendo a organização e seu contexto
  - 4.2. Entendendo as necessidades e expectativas das partes interessadas
  - 4.3. Determinação do escopo do sistema de gestão *ambiental*
  - 4.4. Sistema de gestão *ambiental*
  
- 5. Liderança
  - 5.1. Liderança e comprometimento
  - 5.2. Política *ambiental*
  - 5.3. Funções, responsabilidades e autoridades organizacionais
  
- 6. Planejamento
  - 6.1 Ações para tratar riscos associados a ameaças e oportunidades
    - 6.1.1 Generalidades
    - 6.1.2 Aspectos ambientais significativos
    - 6.1.3 Obrigações de compliance
    - 6.1.4 Riscos associados a ameaças e oportunidades
    - 6.1.5 Planejamento para tomada de ações
  - 6.2 Objetivos *ambientais* e planejamento
    - 6.2.1 Objetivos Ambientais
    - 6.2.2 Planejamento de ações para alcançar os objetivos individuais

- 7. Suporte
  - 7.1 Recursos
  - 7.2 Competência
  - 7.3 Conscientização
  - 7.4 Comunicação
    - 7.4.1 Generalidades
    - 7.4.2 Comunicação interna
    - 7.4.3 Comunicação externa
  - 7.5 Informação Documentada
    - 7.5.1 Generalidades
    - 7.5.2 Criação e atualização
    - 7.5.3 Controle da informação documentada
  
- 8. Operação
  - 8.1 Planejamento e controle operacional
  - 8.2 Preparação e resposta a emergências
  
- 9. Avaliação do desempenho
  - 9.1 Monitoramento, medição, análise e avaliação
    - 9.1.1 Generalidades
    - 9.1.2 Avaliação de compliance
  - 9.2 Auditoria Interna
  - 9.3 Análise Crítica pela Direção
  
- 10. Melhoria
  - 10.1 Não Conformidade e ação corretiva
  - 10.2 Melhoria



# DIRECIONAMENTO ESTRATÉGICO

Outra mudança já comentada está ligada ao direcionamento estratégico do sistema de gestão ambiental por meio dos tópicos “Entendendo a organização e seu contexto” e “entendendo as necessidades e expectativas das partes interessadas”.

**Essa mudança tem o objetivo de refletir práticas empresariais mais modernas e algumas técnicas que podem ser utilizadas para esse item e a aplicação de uma matriz swot e/ ou o canvas a fim de alinhar todas as diretrizes estratégicas da organização.**

Para completar essa gestão estratégica, destaque também para as ações para tratar riscos associados a ameaças e oportunidades, que é o pensamento baseado em risco, amplamente difundido nos comentários sobre a revisão da ISO 9001, mas que também ganha destaque na ISO 14001.

# LIDERANÇA

**A Liderança também ganha destaque no resultado do sistema de gestão ambiental, uma vez que será necessária a integração da gestão ambiental com os processos corporativos e com o ambiente de negócios da empresa, fortalecendo a sua vocação para o desenvolvimento sustentável.**

A figura do RD deixa de existir, mas não porque a atividade de conscientização e comunicação do desempenho do sistema de gestão deixa de existir, mas sim pela necessidade do comprometimento de todos da empresa, principalmente da liderança da empresa com os resultados encontrados.

# DESEMPENHO AMBIENTAL

**Na versão atualizada da ISO 14001 entende-se como foco principal a melhoria do desempenho ambiental e não a melhoria do desempenho do sistema de gestão, dessa forma, será analisado de forma mais enfática as reais reduções de emissões, efluentes e resíduos que a empresa obteve com a implementação do sistema de gestão ambiental.**

Ainda nesse item, inclui-se a preocupação com o gerenciamento dos aspectos ambientais durante o ciclo de vida do produto ou serviço da organização.

# DOCUMENTAÇÃO

**Acompanhando a estrutura de alto nível, uma grande mudança nos sistemas de gestão e a simplificação da linguagem a fim de evitar dúvidas e garantir a compreensão e interpretação consistente dos requisitos, dessa forma, os atuais controle de documentos e controle de registros serão agora considerados como Informação Documentada, garantindo mais agilidade e controle sobre todas as informações relevantes para a empresa.**

# PROTEÇÃO AMBIENTAL

**Com a nova versão da ISO 14001, espera-se que a organização tenha atitude mais proativa com a proteção do meio ambiente em relação aos danos e degradação, a correta utilização dos recursos e a preservação da biodiversidade.**

**TRANSIÇÃO**

# CALENDÁRIO

- A **transição** será possível a partir da **acreditação dos organismos de certificação**

- Em **2016** as empresas ainda **podem certificar-se na versão atual**

- A partir de **2017** somente **certificam-se na versão 2015**

- A partir de **2018** nenhum certificado versão atual será válido

# COMO FAZER A TRANSIÇÃO



*1. Realização de diagnóstico para identificar as mudanças necessárias na organização*



*2. Adaptar o sistema de gestão ambiental e implementar as alterações*



*3. Realizar a auditoria de transição que pode ser realizada em uma única vez ou por etapas*

Espero que este e-book tenha esclarecido como funciona o processo de uma forma global e que voce tenha base para tomar a melhor decisão de acordo com a necessidade da sua empresa.

**Se ainda tern alguma dúvida, me mande uma mensagem e faço questão de lhe ajudar no que for preciso.**

Seguem meus contatos:

**Daniela Albuquerque**

daniela@templum.com.br

Pode contar comigo.

Grande abraço.





**SOLICITE UMA PROPOSTA**

**Templum**

[templum.com.br](http://templum.com.br)